

Carta del comité - comité de búsqueda

Declaración de la misión de búsqueda- El propósito del comité de búsqueda es para evaluar a todos los candidatos que han aplicado para el rol de Rector De la Iglesia de St Miguel y todos Los Angeles, basado en la descripción del trabajo preparando por la visión del comité y seleccionar 2 o 3 candidatos para presentarlos ante el comité de la parroquia y el Obispo para su consideración a su contrato para Rector.

Este será un comité para un propósito especial y después terminará ya que los candidatos hayan sido aceptados por el comité parroquial y el Obispo.

El comité de al menos un miembro del comité de la parroquia y de 7-9 miembros de la comunidad De la Iglesia.

Los miembros del comité De la Iglesia serán escogidos en base el el interés que se tenga de servir, se hará una carta con este interés que recibirá la junta parroquial (vestry) . Los miembros interesados sean elegidos por el comité parroquial (vestry) servirán como consejeros pero no votarán.

La persona al frente del comité será escogida por los miembros del comité.

Actividades y Responsabilidades- El comité se reunirá por lo menos cada dos semanas , para clarificar las solicitudes de los candidatos basándose en la descripción del trabajo y las metas de lo que desea la Parroquia. El comité también seleccionará candidatos para hacer entrevistas por teléfono, confirmar referencias, Seleccionar candidatos para visitantes en su parroquia, seleccionarán candidatos para que visiten nuestra Parroquia St. Miguel y todos Los Ángeles y presentar los candidatos finales al comité parroquial y Obispo.

El comité de búsqueda estará en contacto con el comité de comunicación y la junta parroquial acerca de su plan, progreso y dificultades en la selección de candidatos. Está anticipado que la selección de los candidatos no tomará más de 6-8 mes.

Habilidades y experiencia que se desean

- conocimiento De la Iglesia st Miguel y su gente
- Habilidad para regular juntas cada dos semana y juntas adicionales si se requiere
- Experiencia en escribir preguntas/y entornos para entrevistas
- Experiencia en entrevistar a personas para posiciones específicas